

Område formænd m/k

Vi søger 3 område formænd til Dansk Orienteringsforbund. Stillingerne som formand for:

- Børne- og Ungeområdet,
- Motions- og Foreningsliv samt
- DOF Akademiet

er ledige idet formændene efter nogle gode år på posten har valgt at hellige sig opgaver i deres egne klubber.

Dansk Orienterings-Forbund

Dansk Orienterings-Forbund (DOF) med knapt 7.000 aktive medlemmer fordelt på 85 klubber landet over er midt i en spændende udvikling med fokus på at øge kendskabet til orientering som en sjov, tilgængelig og udfordrende idræt.

Orienteringsløb handler om at finde vej i skove, parker, heder, naturområder, byer og bygninger med kort og kompas. Den traditionelle opfattelse af orienteringsløb er under opblødning og vi ser en udvikling imod en langt mere fleksibel og varieret måde at dyrke "find vej" konceptet på.

DOF er stadig afhængig af super gode og skarpe orienteringskort uanset om disse er fra en skov, et bycentrum eller inde i en bygning. Vi er stadig afhængig af at kunne opnå ejernes tilladelse til at bevæge os uhindret i disse områder.

Vi står midt i en ny strategi revision med Danmarks Idrætsforbund (DIF) som indebærer at vi definerer 5 overordnede strategi spor som skal hvile på fundamentet af Plan 2020. Disse spor omhandler Børn- og Unge, Frivillige i klubberne, rekruttering, kort og skov samt det internationale samarbejde.

Du kan læse mere her: www.do-f.dk

Mål og strategi for disse tre områder er godt beskrevet i vores Plan 2020 fra 2015:

Børne- og Ungeområdet

- Alle aktive klubber skal have en fast ugentlig ungdomstræning.
- ATK (Aldersrelateret Træningskoncept) skal udbredes og forankres i klubberne. Alle klubber skal have uddannede trænere inden 2020.
- Vi skal have maksimalt fokus på uddannelsesmuligheder (DOF Akademiet og uddannelse lokalt i klubben) for unge og let tilgang til træneruddannelser for nye ungdomstrænere og -ledere (1-2-træner, Træner 1 og 2). Der uddannes årligt mindst 10 på Træner 1 og 10 på Træner 2.

- Vi fastholder et forum for vidensdeling (trænerseminaret) for ungdomstrænere og -ledere.
- I det omfang der arrangeres nordisk vidensdeling for unge trænere og ledere (ex. 2NULL15), skal vi tilstræbe at deltage aktivt i planlægning samt stille med fuldt hold (8 deltagere).
- Vi skal gennemføre tidssvarende aktivitetstilbud i forbund og kredse. Hvert medlem på 10-20 år får hvert år tilbud om at deltage i 2-3 weekendkurser, min. en sommerlejr og et landsdækkende socialt arrangement.
 - Der skal i 2015 være min. 230 deltagere på det landsdækkende sociale arrangement. Det øges med 10 deltagere årligt.
 - Der skal være min. 425 deltagere på kurser til børn og unge i 2015. Det øges med 15 deltagere årligt.
- Vi skal indarbejde MTBO-aktiviteter i tilbuddene til børn og unge i U2 og Juniorgrupperne én gang årligt i samarbejde med MTBO-udvalget.
- Vi skal sikre, at banelæggere og -kontrollanter er i stand til at varetage opgaven mht. begynder-, lette- og mellemsvære baner.

Motion- og Foreningsliv

- Vi vil at de fleste danskere har let adgang til en o-klub samt at der er en sund dynamik i DOF og med mange klubber: Vi ønsker at fastholde niveauet af aktive klubber på landsniveau indtil 2018 - hvorefter flere byer med > 25.000 indbyggere skal have en o-klub.
- Vi vil være et attraktivt motionsvalg for alle 20+
- Vi vil reducere frafald i overgang fra ungdom til voksen (der er 20 % frafald i gruppen 20-24 år ift 15-19-årige) – det skaber en bedre dynamik og stærk ressource i klubben.
- Vi vil sikre at klubberne har bredde nok til at løfte de organisatoriske opgaver samt sikre dynamik i klubben: Vi ønsker at styrke klubberne, så 70 % har mere end 50 aktive medlemmer.
- Vi vil sikre at klubberne fremtidssikres med en balanceret aldersfordeling: Alle klubber har minimum 20 % under 20 år og yderligere 20 % mellem 20 og 40 år
- Vi vil at 45 % af alle klubber har formuleret hvad der for dem skaber det gode foreningsliv og sammenhængskraften
- Vi ønsker at styrke klubbernes strukturelle tilgang til klubudvikling og hjælpe i processen med en kollektiv bevidsthed om "dette er vi gode til" og "dette kunne vi styrke". Vi vil at 45 % af alle klubber har sat mål for klubudviklingen og aktivt arbejder med at nå disse.
- Vi vil tilsikre en bredde i udbud af løb: Klubber udbyder 1 løb per år per 50 aktive løbere.
- Vi ønsker at have et stærkt netværk på tværs af klubberne, der sikrer vidensdeling og fornemmelse af fællesskab. Kredse og DOF akademiet får en fælles opgave med at indkalde til og afholde videndelings seminarer med deltagelse af årets (og næste års) stævne- og funktionsledere ved større løb.

DOF Akademiet

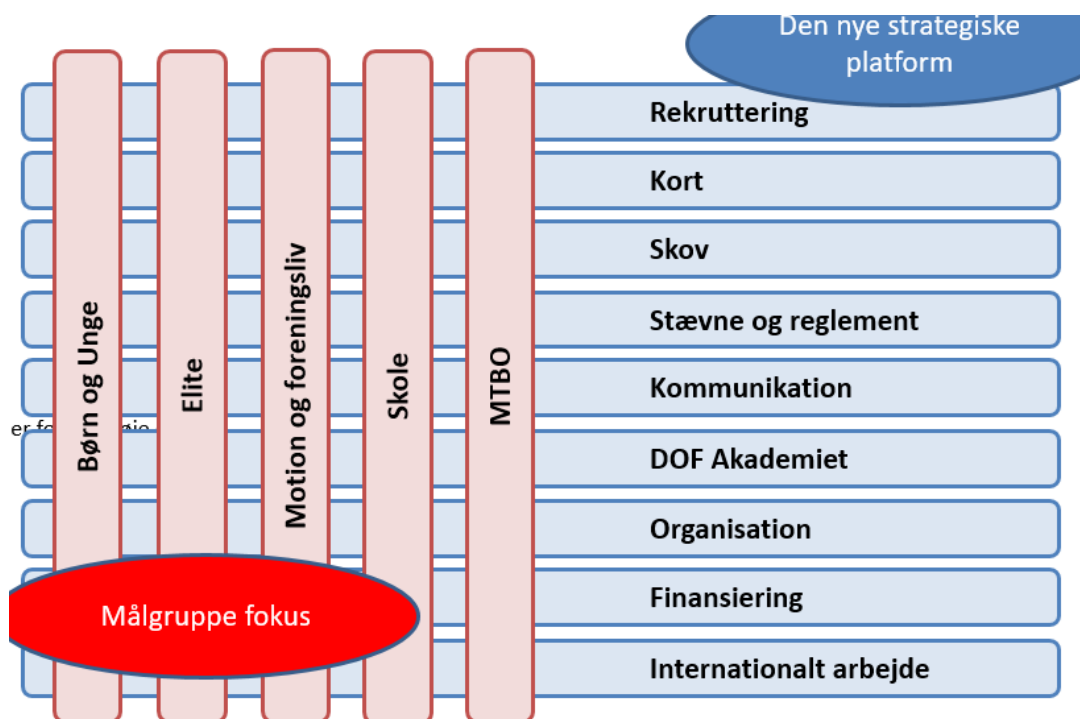
- DOF Akademiet bliver i 2015 markedsført med et samlet kursuskatalog, som favner al uddannelsesaktivitet i DOF. Kataloget skal være tilgængeligt både i trykt form og som en elektronisk kursuskalender og opdateres løbende.

- Vi skal hvert år evaluere på udbuddet af kurser og altid udbyde relevante uddannelses tilbud med dygtige undervisere. Under hensyntagen til potentielt deltagerantal, praktiske muligheder og økonomi skal det planlægges nøje, om det enkelte kursus skal afholdes centralt eller decentralt.
- DOF Akademiet og kursernes eksistens skal kommunikeres effektivt ud til de relevante målgrupper.
- Mindst 100 personer fordelt på mindst 30 klubber over hele landet deltager hvert år i den store uddannelsesdag i januar fordelt på forskellige kurser.
- Mindst 100 personer fordelt på mindst 30 klubber over hele landet deltager hvert år i kurser og uddannelses tiltag lokalt/regionalt.
- Mindst 30 personer deltager på trænerkurser og 50 personer på kredsens seminarer for korttegnere hvert år.
- Mindst 30 unge under 25 år deltager hvert år i DOF Akademiets uddannelsesinitiativer. Dertil kommer deltagelse i trænerkurser og orienteringstekniske kurser.
- I tillæg til den store uddannelsesdag i januar synliggøres initiativer til vidensdeling og erfaringsudvikling i de tre kredse.

OBS: Hovedbestyrelsen i DOF er netop i gang med at definere 5 nye strategiske spor sammen med DIF. To af disse omhandler netop områderne Børn- og Unge samt Motions- og Foreningsliv. Det betyder at du som ny områdeformand får maksimal indflydelse på de konkrete handlinger der skal søges penge hos DIF til at igangsætte fra og med 2018. Disse kan i nogen udstrækning afvige en smule fra ovenstående Plan 2020 målsætninger.

Hvad indebærer det at være område formand?

I gamle dage kaldte vi det "udvalgsformand" men i forbindelse med den nye Plan2020 blev alle udvalgene i 2015 erstattet af 14 områder som et led i at etablere den nye strategiske platform og med 5 områder som fokus områder. Du kan se dem nedenfor:



Områderne er landsdækkende dvs. du koordinerer en række aktiviteter som alle medfinansieres af DOF og som involverer en række frivillige på landsplan.

Du får også tæt berøring med klubberne og vore medlemmer igennem de aktiviteter der sættes i gang i områderne.

Du refererer som områdeformand til DOF's formand som er valgt af klubberne på det årlige repræsentantskabsmøde. Det er i øvrigt også repræsentantskabet der principielt skal godkende dit kandidatur som områdeformand.

Til at hjælpe dig med en række praktiske og administrative opgaver har vi ansat medarbejdere på hovedkontoret i Brøndby. For øjeblikket er det især vores udviklingskonsulent, Gert Nielsen der dækker over de tre områder men vi håber at kunne skaffe bevilling fra DIF til fra 2018 også at tilknytte yderligere ansatte konsulenter til de tre områder.

Arbejdet som område formand er ulønnet og vi regner med at du vil bruge noget af din fritid på opgaven såfremt du stadig er aktiv på arbejdsmarkedet. Du får naturligvis dækket alle dine omkostninger til rejse, fortæring og kontorhold.

Vi kan ikke sætte timer på hvad opgaven vil indebære men der er en række møder og aktiviteter som vi godt kan give et "skud" på:

- Repræsentantskabsmødet – en lørdag om året i marts måned.
- Strategi seminar – fra fredag aften til lørdag eftermiddag – hvert år i november
- Koordineringsmøder med dit område – 2-4 møder årligt, kan evt. holdes som skype møder
- Koordineringsmøder med eventuelle ansatte i Brøndby – 2-3 møder årligt (kan være skype)

Ud over dette så fylder de daglige mail korrespondancer og opfølgning på igangsatte aktiviteter nok mest. Formentlig i omegnen af et par timer om ugen gennemsnitligt.

Hvem er du?

Som område formand vil blive stillet over for en opgave som kræver:

- Godt overblik
- God portion energi og gå-på mod
- God evne til at motivere andre
- Iderig og fleksibel i forhold til at kunne se nye og alternative løsninger
- Har lidt forstand på at organisere og sætte ting i gang
- Kan formulere dig mundtligt og skriftligt så andre kan forstå hvor du vil hen..

Alder har ingen betydning for løsning af denne opgave. Uanset hvor ung eller hvor gammel du er så er det din personlige indstilling og energi der afgør om du vil føle dig tilpas med denne opgave.

Geografi er underordnet, Aalborg, Århus, Sønderjylland, Fyn, Sjælland – Danmark er geografisk et lille land og de fleste af vore møder foregår faktisk via skype.

Du har formentlig også kendskab til orienteringsløb og er måske endda medlem af en klub under DOF – **men det er ingen betingelse!**

Er du interesseret?

Hvis du føler at denne opgave passer på dig så send nogle ord på en mail til DOF's formand, Walther Rahbek på wrm@do-f.dk. Det vil jo være super fint hvis du giver lyd fra dig inden repræsentantskabsmødet den 4. marts 2017.

Hvis du har uddybende spørgsmål eller er usikker på om opgaven passer til dig - er du velkommen til at sende en mail til Walther Rahbek eller at ringe på 5036 4042.